

Set van behoeftekaarten

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... eerst moet nadenken voor er iets uit komt.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... bij een open vraag niet weet waar te beginnen en vastloopt.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... overprikkeld raakt als er meerdere mensen door elkaar praten.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... afhaakt zonder duidelijke agenda of wanneer een overleg uitloopt.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... niet op de inhoud van een gesprek kan focussen als ik tegelijkertijd toon, gedrag en gezichtsuitdrukkingen moet analyseren.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... energie verliest aan smalltalk waardoor ik later op de dag niet meer aan dingen toekom.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... alleen in stilte diep kan nadenken. Een onderbreking haalt mij uit mijn flow.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... veel last heeft van felle verlichting, achtergrondgeluid en drukke bewegingen om mij heen.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... de aandacht kwijt raakt als ik langdurig stil in een stoel moet zitten.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... afdwaalt als we lang bij een bepaald onderwerp blijven stilstaan.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... niet aanvoelt wanneer er ruimte is om in te springen, en het daarom niet doet.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... tijd nodig heeft om te landen als ik net uit een ander overleg kom.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... moeite heeft om afspraken die mondeling zijn gemaakt te onthouden.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... moet weten hoe dingen samenhangen en wat het nut ervan is, anders kom ik er niet toe om ermee aan de slag te gaan.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE
●●●●●●●●●●

Ik ben iemand die ...

... door te veel afspraken achter elkaar totaal overprikkeld raakt en niet meer kan functioneren.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE

Ik ben iemand die ...

... dichtklapt onder tijdsdruk.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE

Ik ben iemand die ...

... het lastig vindt om voor de groep te staan en iets te vertellen.

NeuroNetNoord

BEHOEFTE

Ik ben iemand die ...

... het lastig vindt om te gaan met grote last-minute wijzigingen.

NeuroNetNoord

Set van talentenkaarten

TALENT

Ik ben iemand die ...

... van een rommelig gesprek een sterke visuele samenvatting kan maken, bijvoorbeeld een tekening of schema.

NeuroNetNoord

TALENT

Ik ben iemand die ...

... in drie zinnen kan opschrijven wat de groep in een uur niet onder woorden kreeg.

NeuroNetNoord

TALENT

Ik ben iemand die ...

... durft te verwoorden waar de groep last van heeft.

NeuroNetNoord

TALENT

Ik ben iemand die ...

... met een uitgewerkt plan van aanpak komt terwijl de rest nog aan het brainstormen is.

NeuroNetNoord

Ik ben iemand die ...

... het onopgelost probleem meeneemt en de volgende dag terugkomt met een helder en uitgewerkt antwoord.

Ik ben iemand die ...

... zonder moeite tien originele en ongebruikelijke ideeën kan bedenken.

Ik ben iemand die ...

... die ene simpele vraag stelt waarmee een ingewikkeld probleem plotseling duidelijk wordt.

Ik ben iemand die ...

... het verband legt tussen het probleem dat we vandaag bespreken en vergelijkbare problemen die we maanden geleden eerder hebben opgelost.

Ik ben iemand die ...

... onduidelijkheid omzet in een helder proces of plan van aanpak dat begrijpelijk is voor iedereen.

Ik ben iemand die ...

... oplossingen vindt door te maken, bouwen of doen, in plaats van door te praten.

Ik ben iemand die ...

... urenlang geconcentreerd doorwerkt als het onderwerp me interesseert, en dan meer produceert dan de rest van het team bij elkaar.

Ik ben iemand die ...

... op z'n best is als het plan in elkaar stort en er ter plekke iets nieuws bedacht moet worden.

Ik ben iemand die ...

... merkt dat er iets in de groep speelt voordat iemand het heeft uitgesproken.

Ik ben iemand die ...

... fouten en inconsistenties direct ziet.

Ik ben iemand die ...

... precies datgene zegt en doet wat een open en fijne sfeer in het team creëert.

Ik ben iemand die ...

... vanuit enthousiasme collega's mee kan nemen in een oplossing.

Ik ben iemand die ...

... achteraf altijd analyseert wat beter had gekund en daar concrete verbeterpunten uit haalt.

Ik ben iemand die ...

... van tevoren al de beren op de weg ziet, ook voor de langere termijn.